

## MONITORAGGIO

CATEGORIA	DESCRIZIONE	OBIETTIVO
<b>Leadership</b>	Momenti Sicurezza gestiti dal Datore di lavoro / Dirigente	Più ne fai, meglio è!
	Numero di visite e di ispezioni in campo del Datore di lavoro / Dirigenti	Più ne fai, meglio è!
<b>Individuazione e mitigazione del rischio</b>	Numero di incidenti	Meno ne accadono, meglio è!
	Numero di near miss	Più ne vengono segnalati, meglio è!
	Numero di segnalazioni (comportamenti o situazioni non sicure)	Più se ne registrano, meglio è!
	Numero di attività insicure sospese	Più ce ne sono, meglio è (ma meglio non intraprenderle proprio!)
<b>Comunicazione e partecipazione</b>	Utilizzo di una bacheca informativa sulla sicurezza	Ne basta una, ben organizzata e aggiornata
	Numero di Riunioni dedicate al tema della sicurezza	Più se ne organizzano, meglio è!
	Organizzazione di momenti di sensibilizzazione sulla sicurezza	Più se ne organizzano, meglio è!
	Organizzazione di una giornata dedicata alla sicurezza	Una volta all'anno, non può mancare!
	Organizzazione di Eventi non Convenzionali con messaggi specifici sulla sicurezza	
<b>Monitoraggio Prestazioni e Competenze</b>	Numero di eventi formativi non obbligatori in materia di sicurezza e ambiente	Più se ne organizzano, meglio è!
	Numero di simulazioni di emergenza in un anno in campo di ambiente e sicurezza (escluso l'evento di esercitazione obbligatorio)	Più se ne organizzano, meglio è!
	Numero di lavori sospesi per violazione norme di sicurezza o comportamenti non sicuri	Più ce ne sono, meglio è (ma meglio non intraprenderle proprio!)
	Numero di osservazioni di buone pratiche o comportamenti in tema sicurezza	Più se ne registrano, meglio è!
	Numero di visite e ispezioni in campo del Datore di lavoro / Dirigenti/Preposti	Più se ne organizzano, meglio è!
	<b>Riconoscimento</b>	Presenza di un Sistema premiante dei comportamenti virtuosi